

# FICHA DE SISTEMATIZACIÓN

Ruta de Aprendizaje "Aprendiendo sobre el Manejo Sostenible de los Recursos Naturales"



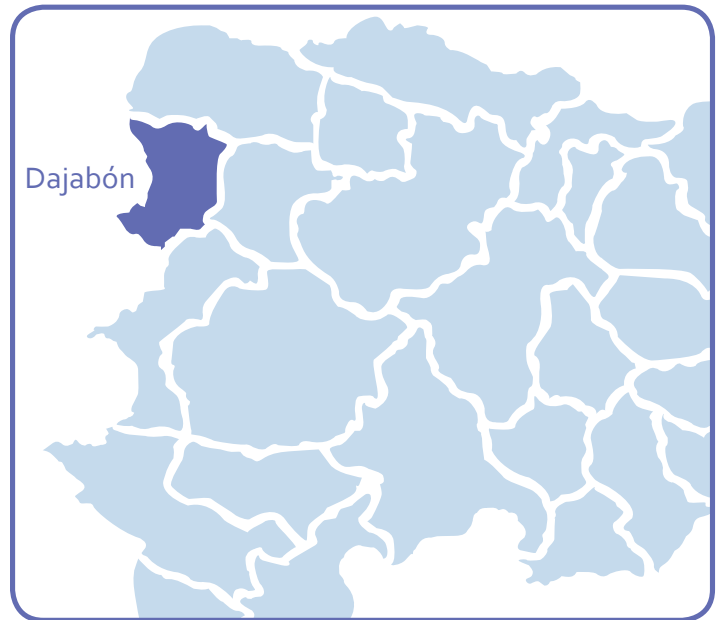
Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande

## “La Gestión comunitaria de los Recursos Naturales Desde un enfoque de desarrollo Integral”

Fondo Grande, Municipio de Loma de Cabrera, Provincia Dajabón. República Dominicana

## 1. ¿EN QUÉ CONTEXTO SE DESARROLLA LA EXPERIENCIA?

La experiencia del Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande se ubica en la Provincia de Dajabón, al noroeste de República Dominicana. Esta Provincia fue creada en 1938 con el nombre de Provincia Libertador aunque su inauguración como provincia se realizó el 1 de enero de 1939. El 25 de noviembre de 1961 se le cambió el nombre por el actual, Dajabón, nombre taíno de la región, Dahaboon, que luego fue usado también para el principal río de la región, cuyo nombre original era Guatapaná.



Esta provincia fronteriza limita al norte con la provincia de Monte Cristi, al este con Santiago Rodríguez, al sur con Elías Piña y al oeste con la República de Haití. Cuenta con una superficie total de 1,007.30 kilómetros cuadrados y una

población aproximada de 63,955, de los que 28,071 se encuentran en su municipio cabecera. El principal río es el Dajabón o Masacre, que sirve como línea fronteriza desde la ciudad de Dajabón hasta su desembocadura. Las principales cuencas fluviales en la provincia son: la del río Dajabón, la del río Yaque del Norte, la del río Artibonito, y la del río Chacuey.

Su economía es esencialmente agrícola aunque en los últimos años la ciudad de Dajabón se ha convertido en un centro importante de intercambio comercial con Haití. Los productos agrícolas principales son arroz y café. La producción lechera es importante, especialmente en las proximidades de la ciudad de Dajabón<sup>1</sup>.

La comunidad de Fondo Grande se ubica en el municipio de Loma de Cabrera donde sobresale la ganadería y la producción de leche. A nivel agrícola, se destaca la siembra de yuca amarga para la producción de casabe y la siembra de maní. Actualmente hay una siembra en aumento de café y cacao, aunque también existen otros frutales como mango, la naranja, aguacate, piña, coco, guayaba, etc. La comunidad de Fondo Grande, cuyo nombre deriva del Río Gran Fond, está ubicada en la Cordillera Central dominicana en la frontera norte con Haití. La alta productividad de los terrenos atrajo a campesinos que dieron vida a la comunidad que se compone de alrededor 200 habitantes<sup>2</sup>.

1 Dirección General Desarrollo Fronterizo. [www.dgdf.gob.do](http://www.dgdf.gob.do)

2 [http://www.ppsdom.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=78:fondo-grande&catid=45:microhidro&Itemid=85](http://www.ppsdom.org/index.php?option=com_content&view=article&id=78:fondo-grande&catid=45:microhidro&Itemid=85)

---

## 2. ¿QUÉ VAMOS A APRENDER DE ESTA EXPERIENCIA?

1. Aprender el modelo de gestión del Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande resaltando la importancia del fortalecimiento organizativo y el empoderamiento comunitario, como condición necesaria para una adecuada gestión y preservación de los Recursos Naturales.
2. Conocer el procedimiento de producción y los aspectos básicos sobre el manejo y mantenimiento de una Finca Diversificada.
3. Observar el impacto de la conservación de los Recursos Naturales y la cuenca del Río Manatí a nivel económico, social, ambiental y productivo.

## 3. ¿CÓMO NACE LA EXPERIENCIA?

La Asociación de Agricultores Juan Pablo Duarte, el Centro de Madres Esperanza y Amistad y el Club Juvenil nacen en un contexto histórico muy específico de reivindicación de los derechos de la población. En palabras de Luis, Presidente del Consejo de Desarrollo de Fondo Grande, la comunidad comenzó a organizarse en torno a la perspectiva - "yo tengo derechos"- y por eso *"Después de la caída de la Dictadura de Trujillo el Dictador, aquí hubo una revolución de la gente, se sintió más libre y se pensó que había que organizarse para exigir sus derechos"*. A lo largo de los años 70 inicia un proceso organizativo cuyo resultado más concreto se evidencia en la creación de las tres asociaciones que hoy conforman el Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande, y que hasta la fecha agrupa a jóvenes, mujeres y hombres de la comunidad.

Hacia 1972, con el apoyo de la Iglesia Católica, nace lo que hoy se conoce como la **Asociación de Agricultores Juan Pablo Duarte**. Los objetivos principales de dicha organización fueron la unión de fuerzas para conquistar mejores beneficios en la agricultura y contribuir con el desarrollo de la comunidad de Fondo Grande a través de la discusión de sus problemas, el planteamiento de soluciones y la lucha necesaria<sup>3</sup>. *"Se empezó en eso porque antes las personas individuales no representábamos nada, no podíamos reclamar (...) Entonces de ahí fueron naciendo las ideas y para reclamar lo que era la parte que nos correspondía como campesinos (...) Y con los pocos conocimientos no sabíamos a quién reclamárselo, entonces nos fuimos envolviendo en esos asuntos y ahí fue cuando nació esa asociación para luchar por la comunidad."* Amauri Rodríguez, socio. En sus inicios realizaron convites en las parcelas de sus asociados, establecieron una parcela comunitaria a través de la que consiguieron los primeros recursos para el *Fondo Común* -que a fecha de hoy mantienen- y lograron realizar la construcción de la Escuela de Fondo Grande "a pico y pala" con el apoyo de la mano de obra de la comunidad. El **Centro de Madres**, creado a principios de los años 70 con el apoyo de Fudeco, nace con el objetivo de "cambiar la forma de vida". A través de ésta organización, reciben las primeras capacitaciones en costura; agricultura (hortalizas); y hábitos de salud e higiene, lo que comentan fue muy importante porque cambió sus hábitos desde entonces. *"Yo entré porque vi que no andaban jalando ni para allá ni para acá sino que estaban toditas unidas"*,

3 Fuente: [http://es.wikipedia.org/wiki/Fondo\\_Grande](http://es.wikipedia.org/wiki/Fondo_Grande)

---

Milagros, socia. Por último, a finales de los años setenta, a través de un programa de patrocinio de niños/as y jóvenes de Fudeco, nace el **Club de Jóvenes**.

En ese entonces la comunidad se encontraba aislada y había escasa presencia gubernamental. Posterior a su fundación, las asociaciones se mantuvieron activas realizando actividades con el apoyo de organizaciones no gubernamentales que ejecutaban programas en la zona. A saber, la Asociación de Agricultores Juan Pablo Duarte mantuvo el trabajo colectivo de limpieza de las parcelas a través del convite y accedieron al sistema micro financiero a través de préstamos que los asociados realizaban a Fudeco y al Ministerio de Agricultura. Mientras tanto el Centro de Madres mantenía la realización de actividades como rifas y veladas con el objetivo de recaudar recursos para el *Fondo Común*.

## 4. ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES HITOS EN EL DESARROLLO DE LA EXPERIENCIA?

A lo largo de los ochenta el Centro de Madres participó activamente en las actividades realizadas por la Unión de Centros de Madres Fronterizas (UCMF) ubicado en Loma de Cabrera: *“Nosotras seguimos adelante con la UCMF adonde logramos muchos talleres”*, Catalina Luciano, socia. En 1982 recibieron 3 cerdos que se destinaron al Fondo Común del Centro y la comunidad recibió letrinas y sanitarios. Tres años más tarde Fudeco apoyó a la comunidad con lo que se conocía como “El Paquete”, un programa integral de desarrollo que contempló la construcción del acueducto para Fondo Grande; el establecimiento de Estufas Lorena que no sólo optimizaban el consumo de leña sino que contribuían a mejorar la salud; la venta de Paneles Solares a la población que pudiese hacer frente a los costos; y por último, el establecimiento de huertos para el consumo familiar. Con ello hubo una significativa mejora en la calidad de vida de los habitantes de Fondo Grande a nivel económico y socio-sanitario. Estos años también representaron una mejora para la comunidad en tanto se construyó la carretera que comunica a Fondo Grande con la cabecera municipal de Loma de Cabrera. En este proceso la comunidad participó de manera activa y “a pico y pala” y con ello lograron mejorar el acceso a servicios de salud y a recursos educativos entre otros. Antes de esta carretera los desplazamientos –aunque fuesen de emergencia- tenían que hacerse a pie o en el mejor de los casos en burro.

Hacia los años noventa hubo poca inversión en el sector agrícola, así como pocos programas y proyectos enfocados a fomentar la participación social, por lo que la Asociación de Agricultores Juan Pablo Duarte tuvo un rol más pasivo en la comunidad, sin embargo el Centro de Madres y el Club de Jóvenes mantuvieron una mayor participación. El Club de Jóvenes compuesto por aproximadamente 20 jóvenes, realizaba diferentes actividades de ocio y entretenimiento que en palabras de una socia *“se encargaban de traer la alegría a la comunidad”*. En 1996, a través de PROLINO, se instalaron algunas estufas de gas y paneles solares. Además de los resultados visibles del proyecto, la gestión organizativa que la comunidad realizó, contribuyó a generar mayor integración y solidaridad puesto que crearon un Comité de Trabajo, que se encargaba de facilitar a las familias la compra de las baterías necesarias para el funcionamiento de los Paneles.

En esa misma década, el Centro de Madres federado a la Confederación Autónoma Campesina –CAUCA-, comenzó a asistir regularmente a talleres de capacitación. En una de esas ocasiones tuvieron conocimiento de que, vía CAUCA, existía la posibilidad de solicitar al Programa de Pequeños Subsidios (PPS) la Electrificación de la Comunidad a través de una Hidroeléctrica. El Centro de Madres socializó la propuesta en la comunidad y vista la buena acogida que tuvo, se realizó un primer diagnóstico que derivó en la presentación del proyecto que finalmente fue aprobado en 1999. “Gracias al impulso de las mujeres que siempre estaban ahí, volvió y se consiguió para el noventa y nueve gestionamos un proyecto, que es el proyecto de la hidroeléctrica y ellas fue quien lo presentaron y lo lograron” Luis Gómez, Presidente CDFG. Como contrapartida, la comunidad aportó la mano de obra necesaria para la construcción del sistema Hidroeléctrico.

A través de este proyecto el Centro de Madres recibió diferentes capacitaciones dirigida a la Protección del Medio Ambiente y la Generación de Ingresos, con lo que comenzaron a tener mayor conciencia sobre la buena gestión de los Recursos Naturales. Una vez iniciada la ejecución, se presentaron algunos problemas financieros entre la Institución Sombrilla – CAUCA- y la entidad financiadora por lo que la construcción de la Hidroeléctrica se paralizó. Más que adoptar una actitud derrotista y paternalista, la comunidad

*“Al ver que nos habían engañado, aquí surgió una transformación. En vez de nosotros irnos a una institución para hacer un proyecto, entonces surgió que de aquí comenzamos a hacer los proyectos. Entonces ahí fue cuando se formó el Comité de Desarrollo de la Comunidad (...) En vez de ir a una Institución a Loma de Cabrera para hacer un proyecto, sale desde aquí. Porque tenemos jóvenes preparados dispuestos, que son de la comunidad, a ayudarnos a preparar todo”.  
Amauri, socio.*

demonstró su capacidad organizativa así como su espíritu perseverante y creó comisiones de trabajo con el fin de canalizar nuevos fondos que permitieran la finalización de la Hidroeléctrica. *“La ejecución de la hidroeléctrica tuvimos muchos problemas pero al final fueron buenos resultados”*. Con el acompañamiento del PPS en este proceso consiguieron que entidades tales como el Ayuntamiento de Loma de Cabrera, Capotillo, INAPA, CHEVRON, IKGn entre otros, apoyaran la culminación de la Hidroeléctrica, así como las actividades formativas y medioambientales que eran ejes transversales de este programa. Para el 2008 la HE estaba en pleno funcionamiento y en el 2009 se realizó su inauguración formal.

A raíz de esta experiencia, en el 2007 uno de los socios del Club Juvenil propone a las organizaciones formar el **Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande** con el objetivo de unir a toda la comunidad en la apropiación de su propio desarrollo. Con ello, pretendían ser ejecutores directamente y tener mayor control de los procesos, los fondos y con la autonomía de no tener que acudir a instituciones sombrillas. Lo que inicialmente fue una gran dificultad, se convirtió en una de las mayores fortalezas del Consejo y que hoy les ha dado mayor legitimidad y reconocimiento de fortaleza especialmente a organizaciones como el PPS y Naciones Unidas.

---

El Proyecto Hidroeléctrico contemplaba también un compromiso medioambiental en torno a la gestión y protección de los Recursos Naturales de la zona. Como consecuencia se reforestaron 600 tareas en la cuenca del Río con plantas como cacao, limón persa, y maderables. A partir de esta transformación de la mentalidad y de las buenas prácticas, el Consejo adquirió el compromiso de conservar la Cuenca y los Recursos Hídricos independientemente de la existencia de un proyecto específico. *"Esa Hidroeléctrica también fue con un objetivo de nosotros: vamos a tener luz, pero vamos también a contribuir con el medio ambiente, vamos a tener energía limpia. La comunidad aprendió. Si usted hubiera venido en el 2007 para abajo se habría encontrado con muchos plásticos vertederos delante y detrás de la casa porque la gente usaba el plástico y lo tiraba por ahí. No sabían que podían contaminar. Aprendimos que el plástico contamina. Aprendimos como lidiar los plásticos, cero quema, aunque todavía hay gente que todavía quema. Aprendimos que el humo contamina los pulmones y contamina el medio ambiente"*. Otro de los grandes resultados de este proceso fue el establecimiento y la puesta en marcha de un Plan Estratégico a 15 años cuyo objetivo es el mejoramiento de la calidad de vida de la población y que de manera integral contempla el área educativa, social, económica y medioambiental.

A partir del Proyecto de Comunicación contemplado en su Plan Estratégico, en el 2008/9, la Unidad de Electrificación Rural otorga al CDFG 3 computadoras que junto que con las 2 computadoras entregadas por el PPS, pretenden acercar a la población de Fondo Grande a las TIC's e. Paralelamente en el 2009, solicitaron 2 brigadas de reforestación con el objetivo de mantener los trabajos de reforestación y conservación del Medio Ambiente. Conscientes de que el Medio Ambiente no tiene frontera y dada su posición fronteriza, solicitaron que una de las brigadas trabajara en la reforestación en la comunidad vecina de Magazin, Haití.

En el 2008, el Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande inicia la ejecución del Proyecto de Reforestación de Cacao Orgánico, a través del cual se construye un Vivero Diversificado que cuenta con productos tales como cacao, café, naranja y toronja, y con el que se instalan parcelas sostenibles auto-gestionadas. Este proyecto finalizó en el 2012 con el montaje de un vivero que funciona como una microempresa, con la compra de un terreno comunitario de 32 tareas -14 sembradas de cacao- y con más de 800 tareas reforestadas, superando así la expectativa inicial de sembrar con 300 tareas.

Por la relevancia de las acciones implementadas en la comunidad de Fondo Grande, la misma fue merecedora del Premio Ambiental Atabey (2010) y el Consejo recibió el Premio a la Producción Más Limpia (2011), así como una nominación al Premio Brugal Cree en Su Gente (2012).

Desde el 2011 el CDFG ejecuta un Proyecto Agroforestal financiado por el Fondo Marena, cuya finalidad es la siembra de cacao y frutales en las comunidades de Fondo Grande, Villa Esperanza, Tres Palmas, Alto de la Paloma, Capotillo y Pueblo Nuevo. En este sentido, el Consejo de Desarrollo de Fondo Grande ha jugado un papel fundamental en el desarrollo de las comunidades aledañas a través del asesoramiento organizativo, comunitario y medioambiental. *"El primer paso fue orientado por Fondo Grande porque nos dijo cómo podíamos hacerlo. En un momento nosotros quisimos formar parte con ellos, entonces ellos nos explicaron. No, nosotros no queremos que ustedes pierdan su*

---

comunidad. Formen un grupo y nosotros en lo que esté a nuestro alcance, los apoyamos. Fondo Grande es una comunidad que es un ejemplo”. Presidente, Cacaoteros para un Mejor Futuro, Comunidad de Tres Palmas. Además de estas labores formativas y agroforestales, actualmente hay una brigada de Quisqueya Verde reforestando con pino, caoba, roble.

Actualmente el CDFG cuenta con una Cooperativa de Ahorro y Préstamo que se reúne quincenalmente y a través de la cual han creado una cultura de ahorro y que les permite acceder a préstamos a una tasa de interés del 1% mientras que anteriormente debían recurrir a prestamistas privados en otras comunidades que les prestaban a una tasa del 20%. Además del servicio de ahorro y préstamo y de los beneficios generados a partir de la tasa de interés, la Cooperativa de ahorro solicita a sus asociados una contribución de RD\$5 quincenales, para la creación de un Fondo Social exclusivo para posibles necesidades de sus asociados/as.

## 5. ¿CUÁLES SON LAS FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES QUE PRESENTA LA EXPERIENCIA?

La experiencia del Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande presenta una serie de fortalezas y oportunidades que son importantes de considerar para comprender su trayectoria actual.

En primer lugar, cuenta con un consejo directivo de calidad, con un alto nivel de compromiso social y empoderado que sabe asumir objetivos, planificar actividades, cumplir metas, “organizar organizaciones”.

Una de las herramientas que ha fortalecido este proceso es la implementación de un Plan Estratégico que mantiene la coherencia, la planificación, la visión, la misión del Consejo a largo plazo. La puesta en marcha y el cumplimiento estricto del Plan, ha permitido que el desarrollo de la comunidad se realice de forma organizada e integral, de tal forma que pueda convertirse en un modelo de desarrollo integral. En este mismo sentido el Consejo cuenta con una experiencia organizativa de más de 15 años, está apropiado de la ejecución y administración transparente y directa de sus recursos y más importante aún, cuenta con el apoyo y la confianza de la comunidad.

Asimismo, la integración social y el sentido de pertenencia de sus socios/as han creado un vínculo con el territorio que va más allá de las actividades productivas puntuales y que enmarca una visión holística a nivel social, cultural, familiar, productivo, organizativo, etc. El compromiso adquirido por el Consejo en materia de protección y gestión comunitaria de los Recursos Naturales ha derivado no sólo en la implementación de Buenas Prácticas, sino en la defensa de los Recursos Naturales independientemente de la existencia de proyectos o programas y ha fomentado la participación ciudadana en lo que ellos han considerado ha sido una defensa de su territorio. A nivel organizativo esta visión integradora ha derivado en la participación de toda la población, incluyendo la inclusión de niños/as en actividades de educación microfinanciera.

*Mercedes o como la conocen todos, Kika, es una niña de 10 años que participa en el Grupo de Ahorro. A través de esta acción, el Consejo pretende crear una cultura de ahorro desde la infancia. Kika comenta que le gusta el grupo de ahorro porque así puede “ahorrar más cuartos para en diciembre, entonces cuando yo cojo los cuartos, después que los cojo puedo comprar algo y ahorrar más en el siguiente año”.*

Otra de las grandes fortalezas del Consejo ha sido su capacidad de transformar un obstáculo en una oportunidad de crecimiento, ya que cuenta con socios/as empoderados y seguros de su capacidad administrativa. Esta característica les ha brindado y le sigue brindado una gran oportunidad de mantener alianzas con organizaciones que conocen y legitiman su trabajo. “El compromiso que tenemos con nuestra comunidad nos hace seguir hacia adelante”, Epifanio Castro, socio.

## 6. ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES DIFICULTADES Y AMENAZAS?

A nivel medioambiental una de las grandes amenazas que presenta la experiencia, son las externalidades negativas de prácticas económicas o ambientales en la zona aledaña a la comunidad. Prácticas de tala y quema, mala gestión de los residuos sólidos, contaminación en la parte alta del río, son algunos de los ejemplos de los impactos que Fondo Grande asume debido a su posición geográfica. A pesar de los esfuerzos que realiza por concientizar a la población local, no resulta una tarea fácil puesto que hay personas que no tienen una visión “a futuro” ni un compromiso social y ambiental.

### **Una breve historia sobre la Participación Comunitaria y la apropiación de su propio proceso**

A raíz de los planes de exploración minera en la zona, en el 2011 el Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande y la comunidad, se embarcó en un proceso de reflexión, participación ciudadana y autodeterminación territorial. En una convocatoria realizada por la organización, en la que participaron más de 200 personas pertenecientes a instituciones sociales, comunidades cercanas, representantes gubernamentales y representantes de la empresa minera, el Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande manifestó de manera unánime y democrática su desacuerdo frente a la exploración minera en la zona.

Una de las dificultades que se han encontrado han sido las críticas y prejuicios de personas externas a la organización. “Ha habido críticas y nos atacan, pero no ponemos atención a eso. Nosotros nos mantengamos firmes y diciéndole a la gente lo que va a pasar en un futuro. Por eso creemos que entre más fortaleza tenemos de poder aguantar y resistir los problemas, somos capaces de llevar a la gente a un futuro, que nosotros que somos hombres maduros no vamos a gozar de eso. Pero nuestros hijos van a gozar de eso, para que puedan tener un futuro mejor”, Amauri, socio. A pesar de ello, el Consejo ha procurado mantener su responsabilidad, perseverancia y compromiso con la comunidad y el Medio Ambiente.

Una de las dificultades que presenta esta experiencia es la falta de capacitación técnica por parte de personas de la comunidad. Actualmente el Consejo ejecuta proyectos de grande envergadura pero reconocen la importancia de tener personal comunitario cualificado que apoye su administración. Si bien el Consejo cuenta con apoyo técnico de entidades, su visión a futuro es poder ser más independiente y autónomo en los procesos. Aunque existen jóvenes que se están capacitando y que mantienen su compromiso con la organización, es importante con contar con gente desde adentro que pueda estar en el día a día.



---

El vivero diversificado del Consejo, que funciona como una microempresa de manera auto gestionada, es una importante fuente de ingresos y trabajo para el Consejo. Sin embargo, en su puesta en marcha han encontrado algunas dificultades que requieren de apoyo técnico especializado para la mejora de los procesos de producción y germinación.

Es importante que el Consejo siga fortaleciendo a los grupos y capacitando a sus asociados/as, para que el la totalidad de la población esté plenamente empoderada y sea capaz de asumir los procesos emprendidos por el Comité Directivo. En esta misma línea, el Consejo debe buscar estrategias financieras para seguir fomentando la autogestión y disminuir así, la dependencia de organizaciones no gubernamentales externas.

## **7. ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES IMPACTOS Y DESAFÍOS A FUTURO?**

A nivel social se ha generado un sentido de “bienestar, comunidad y pertenencia” disminuyendo así los índices de migración adulta a las ciudades. A pesar de la inminente migración de los jóvenes fuera de la comunidad para mantener sus procesos educativos, se mantiene el vínculo, el asesoramiento constante y el potencial relevo generacional. La estrategia inclusiva del Consejo ha permitido que la comunidad en su totalidad participe de los procesos, pero mantiene como reto buscar nuevas estrategias que aseguren que las nuevas generaciones perpetúen los procesos ya iniciados.

A nivel productivo, los/as socios/as de la comunidad han logrado hacer una transición de Agricultura migratoria y de corto plazo a una agricultura sostenible de largo plazo. Con ello ha habido una importante mejora de la calidad de los productos, los suelos y una mayor fuente de ingresos económica. La apuesta del Consejo es convertir a la zona en productora de cacao de calidad. Para ello no sólo deben fortalecer sus procesos de producción y comercialización. A pesar de que hasta la fecha la venta la hacen de manera colectiva y no individual, tienen el reto de producir en un mercado altamente competitivo y de calidad, así como crear la infraestructura necesaria para su procesamiento.

*La Hidroeléctrica ha generado impactos positivos en la comunidad en diversos ámbitos. A nivel general se pueden destacar a grandes rasgos la mejora de la calidad de vida, el impacto positivo a nivel ambiental, así como el fortalecimiento organizativo. Específicamente el Consejo menciona la mejora del medio ambiente a través de la reforestación con frutales y maderables, un cambio de comportamiento de la población, mayor economía familiar y la gestión comunitaria de los recursos naturales, entre otros.*



---

A nivel medioambiental la zona ha presentado un gran avance en materia de reforestación ya que a fecha de hoy se han reforestado aproximadamente 6,000 parcelas con frutales, maderables u ornamentales. Esto demuestra una gran conciencia de preservación de los recursos, así como una buena gestión y mejora de las prácticas. En este mismo sentido, la concientización de la población en torno los recursos naturales y la inclusión de esta mentalidad en sus cotidianidad ha dado un giro de 180°, puesto que ahora existe mayor cuidado con el consumo responsable de agua, la gestión y manipulación de basuras - especialmente plásticos-, y el uso eficiente de los desechos orgánicos, entre otros. Su reto está en llegar a más personas para multiplicar los aprendizajes y procurar así que los impactos negativos de malas prácticas en la zona no empañen sus avances.

## **8. ¿QUÉ LECCIONES PODEMOS EXTRAER DE ESTA EXPERIENCIA?**

**Fortaleza organizacional**, la experiencia ha logrado una estructura organizacional clara y bien definida, siendo fundamental la implementación de un Plan Estratégico de largo plazo, la administración transparente de los recursos ambientales y financieros, la participación de la comunidad en sus proceso de autodeterminación y la gestión de las tres Asociaciones que componen el Consejo.

**Gestión Comunitaria de los Recursos Naturales**, la visión holística de desarrollo y el manejo planificado y ambientalmente sostenible de los recursos hídricos, forestales y agrícolas de su comunidad. Este resultado, fruto de las estrategias de participación social comunitaria y en el pleno ejercicio de su ciudadanía, han reforzado el sentido de pertenencia, apropiación y vínculo con el territorio por parte de la comunidad.

**Procesos agroforestales sostenibles** y capacitaciones continuas que la organización ha promovido y difundido entre sus miembros para la generación de productos de calidad y ambientalmente adecuados, que no sólo generan una actividad productiva sino que protegen y preservan los Recursos Naturales. El Consejo se caracteriza además por la diversificación de actividades entre las que se puede mencionar el vivero, fincas agroforestales y la lombricultura.

---

## FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

- Talleres de Sistematización y Habilitación realizados el 11, 12 y 13 de julio de 2013.
- Entrevista a Sr. Amauri Rodríguez, Socio Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande
- Entrevista a Sr. Luis Ceferino Gómez, Presidente Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande
- Entrevista a Sr. Epifanio Castro, Tesorero Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande
- Entrevista a Sr. Joaquín Enrique Ramos, Presidente Cacaoteros para un mejor Futuro - Comunidad Tres Palmas
- Entrevista a Sra. Altagracia Polanco, socia Centro de Madres
- Sitio web: Dirección General Desarrollo Fronterizo. [www.dgdf.gob.do](http://www.dgdf.gob.do)
- Sitio web: [http://www.ppsdom.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=78:fondo-grande&catid=45:microhidro&Itemid=85](http://www.ppsdom.org/index.php?option=com_content&view=article&id=78:fondo-grande&catid=45:microhidro&Itemid=85)
- Sitio web: <http://www.fondogrande.org/anterior/index.html>
- Sitio web: [http://es.wikipedia.org/wiki/Fondo\\_Grande](http://es.wikipedia.org/wiki/Fondo_Grande)
- Sitio web: <http://fondogrande.8k.com/>
- Sitio web: <http://fondogrande.blogspot.com.es/>
- Sitio web: [http://es.wikipedia.org/wiki/Loma\\_de\\_Cabrera](http://es.wikipedia.org/wiki/Loma_de_Cabrera)

# FICHA DE SISTEMATIZACIÓN

Ruta de Aprendizaje "Aprendiendo sobre el Manejo Sostenible de los Recursos Naturales"



Consejo para el Desarrollo de Fondo Grande

## “La Gestión comunitaria de los Recursos Naturales Desde un enfoque de desarrollo Integral”

Fondo Grande, Municipio de Loma de Cabrera, Provincia Dajabón. República Dominicana