

Para el mapeo de experiencias innovadoras y validación de los conocimientos sustentados por los talentos locales, se ha diseñado una metodología de campo, que se ha aplicado en Perú y Colombia. Se ha rescatado y registrado estos activos, analizando sus potencialidades económicas, sociales y culturales. Para la habilitación pedagógica de los talentos locales, se ha elaborado un programa orientado al desarrollo de capacidades comunicacionales, pedagógicas y tecnológicas.

Estudio Talentos Rurales del Sur y Plataforma de Talentos



Profundizando esta línea de trabajo, la Corporación PROCASUR se encuentra actualmente ejecutando el proyecto *“Talentos Rurales del Sur: Aprendiendo de los/as talentos locales y aumentando la incidencia de su saber-hacer en la implementación de iniciativas de desarrollo rural”*, con apoyo de la Fundación Ford, cuyo objetivo principal es *“fortalecer el rol y la incidencia del conocimiento local y los talentos rurales en el desarrollo rural, a través de su caracterización, visibilización,*

agregación de valor y difusión, generando y/adaptando las estrategias dirigidas a aumentar su integración en los mercados de servicios de conocimiento y asistencia técnica rural”. El proyecto enfoca sus acciones principalmente en tres países: Colombia, Perú y Chile, y cuenta con tres (3) componentes: I. Estudios nacionales de caracterización de los/as talentos locales y su participación en los mercados de conocimiento rural, II. Ampliación y difusión de la Plataforma web Talentos Rurales.org, III. Incidencia y diálogo intersectorial a partir de experiencias institucionales, para mejorar la inclusión de los/as talentos locales en los mercados de servicios de conocimiento rural.

Como parte de este Estudio, se está impulsando un Mapeo de instituciones y activos de conocimiento, en los ámbitos públicos y privados relevantes en cada país, de modo de levantar información sobre espacios institucionales potenciales para la integración de los/as talentos rurales, analizar sus ventajas comparativas,



obstáculos y oportunidades, y promover un diálogo intersectorial que apunte a su mayor valorización e inserción en los diversos esquemas de formación de capacidades y asistencia técnica para el desarrollo rural.

Asimismo, PROCASUR ha originado una Plataforma Virtual para dar visibilidad a los talentos encontrados, con sus especialidades y campos de acción actuales o potenciales, con el propósito de difundir sus capacidades hacia las diferentes instituciones y organizaciones que trabajan impulsando iniciativas de desarrollo en territorios rurales. Esta Plataforma es una vitrina para los/as talentos a nivel global que estará disponible en aplicación multi-lingüe e integrará a expertos locales de América Latina, África y Asia.

PARA MAYORES INFORMACIONES CONTACTAR A:

Rita Bórquez

rborquez@procasur.org
(56-2) 23416367
www.procasur.org

EL VALOR DEL SABER HACER: TALENTOS LOCALES E INNOVACIÓN RURAL



Estudio Talentos Rurales del Sur: Aprendiendo de los/as talentos locales y aumentando la incidencia de su saber-hacer en la implementación de iniciativas de desarrollo rural



PROCASUR y el manejo del conocimiento para el desarrollo rural

La Corporación Regional PROCASUR es una organización sin fines de lucro que cuenta con el apoyo del Fondo Internacional para el Desarrollo de la Agricultura (FIDA), de la Fundación FORD y de otras agencias internacionales que promueven el desarrollo rural y local. La Corporación está orientada, especialmente, a la gestión del conocimiento para que éste fluya entre personas vinculadas a proyectos de desarrollo rural, instituciones, organizaciones y gobiernos interesados en la eliminación de la pobreza, por la vía de abrir posibilidades productivas a los sectores vulnerables. La Corporación ha trabajado más de quince años en América Latina y, en el espíritu de cooperación Sur-Sur, está actualmente llevando adelante proyectos en África y Asia.

Para el manejo del conocimiento que se demanda desde los proyectos de desarrollo, es central la identificación de experiencias innovadora de desarrollo rural y territorial, el reconocimiento de los talentos locales, la valorización de los saberes y el intercambio de experiencias, de modo que otros grupos, que enfrenten problemas o necesidades similares, experimenten y adapten esos aprendizajes a sus propios contextos y necesidades.

Los talentos locales y sus activos de conocimiento

Durante sus más de 15 años de trabajo en territorios rurales, PROCASUR ha enfocado su labor en fortalecer las capacidades de los diversos actores locales que implementan estrategias de superación de la pobreza rural. En este camino, ha sido fundamental el rol que crecientemente han tomado los llamados “talentos locales” como fuentes primarias de generación de innovaciones y transmisión del conocimiento que han acumulado a través de su propia práctica cotidiana de enfrentar los desafíos de los contextos rurales vulnerables.

Los “Talentos” son hombres y mujeres, dotados de capacidades o habilidades destacadas en sus contextos, que lideran acciones, nuevas ideas e innovaciones y que poseen en base a esta experiencia conocimientos relevantes respecto a procesos productivos y/o sociales, que son activos fundamentales para los procesos de desarrollo e innovación en el medio rural. Estas personas se han enfrentado a través de su vida con desafíos complejos en sus respectivos contextos y los han resuelto con inteligencia y acción, lo que les ha valido mejorar su producción, activos e ingresos, impactando en la calidad de vida de sus familias y comunidades.

Hay muchos ejemplos de estos talentos y muchas áreas donde es posible encontrarlos: técnicas agropecuarias y productivas en general; técnicas artesanales; habilidades especiales en el área del comercio, capacidades en el sector del turismo rural, además de ámbitos de innovación social y organizacional, donde destacan facultades vinculadas a la inteligencia emocional, como puede ser la capacidad de liderar un grupo y llevarlo al cumplimiento de metas, la gestión de trabajo en asociación entre otras.

En el quehacer de los proyectos de desarrollo y de los grupos o comunidades organizadas, se constata que la existencia de estos talentos hace una diferencia fundamental cuando se trata de identificar y difundir innovaciones. Sin embargo, este conocimiento está tácitamente contenido en las prácticas y no necesariamente tiene una certificación formal, sino que es legitimado por el reconocimiento de sus pares y de quienes interactúan con ellos. Es por ello que PROCASUR trabaja en rescatar los conocimientos y saberes de los mejores talentos locales, sistematizando soluciones exitosas con resultados visibles, para luego divulgarlas y acompañar su adaptación y masificación.



Valorización del conocimiento local como elemento clave para la innovación rural

Tomando como plataforma conceptual la “*gestión del conocimiento para el desarrollo rural y local*” PROCASUR ha efectuado su trabajo dirigido a la identificación de talentos locales en distintas áreas y los ha incentivado a formarse para transmitir sus conocimientos. A través del mapeo y fortalecimiento de capacidades se ha fomentado la participación activa de mujeres, jóvenes y población indígenas como talentos locales.

La presencia de los talentos locales, su preparación, la utilidad y pertinencia de sus conocimientos para ser traspasados a otros productores, abre la posibilidad de que ellos pudieran ser considerados como parte de los sistemas formales de transferencia de conocimiento y tecnología y en esa condición valorizar sus saberes, recibir una remuneración e incrementar sus ingresos. Sin embargo, esta opción dependerá decisivamente de las regulaciones institucionales de cada país. En Perú, por ejemplo, los talentos locales tienen una tradición y un espacio (peritos veterinarios, por ejemplo) y son incorporados formalmente y remunerados como colaboradores por los proyectos FIDA, o por los propios campesinos.

Además, la oferta de conocimientos locales disponible en los territorios rurales, transmitida en base a sus talentos protagonistas, ha demostrado ser una oferta de conocimiento pertinente a los contextos rurales y funcional a las necesidades de formación y asistencia técnica de sus actores. Esta oferta además de reducir los costos y complejidades de los sistemas actuales de asistencia técnica y extensionismo rural, ha demostrado tener impacto significativo en términos de adopción y escalamiento de innovaciones entre contextos y actores que lideran iniciativas en combate a la pobreza rural.