

Territorios de Aprendizaje

1. Formación de Gerentes de Microempresas Rurales.

Formación de Gerentes de Empresas Rurales, en Risaralda - Colombia, apunta a desarrollar competencias gerenciales entre hombres y mujeres, que lideran iniciativas de negocio rural, introduciendo enfoques y metodologías gerenciales que promueven la visión empresarial y el desarrollo comercial, así como el desarrollo sustentable de los sistemas productivos.

2. Formación de especialistas para la inclusión de los activos bioculturales en el desarrollo rural.

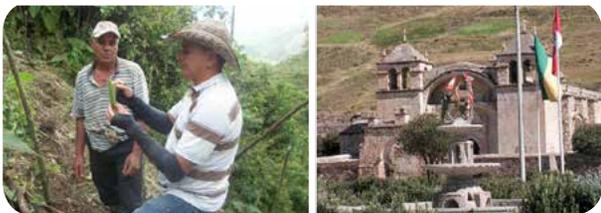
Formación de especialistas para la inclusión de los activos bioculturales en el desarrollo rural, en la Isla de Chiloé – Chile, apunta a desarrollar competencias entre hombres y mujeres para la gestación de iniciativas de desarrollo rural que estimulen procesos de valorización de los activos naturales, culturales y sociales, como alternativa al desarrollo de los territorios rurales.

3. Formación de Talentos para la Innovación en Desarrollo Rural

Formación de Talentos para la Innovación en Desarrollo Rural, en Arequipa – Perú, apunta a desarrollar capacidades prácticas entre actores del desarrollo rural para la aplicación de estrategias y metodologías que promueven la inclusión social, el desarrollo económico y territorial, el empoderamiento social, la gestión transparente de los recursos públicos y la gestión del conocimiento local.



Fotografías CET Chiloé y PROCASUR



Para mayor información:

www.territoriosdeaprendizaje.org



www.facebook.com/territorios.aprendizaje

PROGRAMA TERRITORIOS DE APRENDIZAJE

Una experiencia de gestión del conocimiento desde los Talentos Locales

Territorios de aprendizaje

WWW.TERRITORIOSDEAPRENDIZAJE.ORG

Territorios de Aprendizaje es una iniciativa que impulsa el desarrollo de capacidades para promover el escalonamiento de innovaciones a partir de la gestión del conocimiento local, apoyada por Fundación FORD y, que busca poner en valor los activos de conocimiento y buenas prácticas acumuladas por talentos locales, hombres y mujeres, de familias, comunidades y organizaciones rurales.

A partir de la identificación de territorios rurales densos en activos de conocimiento práctico suficientes para construir soluciones integradas de formación, el Programa invierte en potenciar y organizar pedagógicamente las lecciones aprendidas por los propios talentos, construyendo propuestas de capacitación y formación asentadas sobre el terreno y con soluciones útiles para otros operadores de inversión pública y privada en desarrollo rural. Así, son los propios talentos locales quienes contribuyen a la innovación territorial, generando -a través de la sistematización y organización pedagógica de sus experiencias exitosas- una oferta de formación práctica y especializada temáticamente, que abre nuevas alternativas para la capacitación integral de líderes de asociaciones campesinas, mujeres y hombres, jóvenes, equipos técnicos de proyectos de desarrollo y otros actores rurales, y a la vez capitaliza el saber-hacer acumulado territorialmente como una alternativa de ingresos para los talentos locales y sus familias.



Objetivos del Programa

Construir soluciones innovadoras para el desarrollo de capacidades a favor de los intereses de la población rural pobre, especialmente hombres y mujeres que día a día invierten en mejorar sus condiciones de vida. Entre otros los Territorios de Aprendizaje son un espacio de formación y capacitación para los practicantes del desarrollo rural, en especial campesinos y campesinas, líderes y lideresas de microempresas y asociaciones rurales, equipos técnicos de proyectos de desarrollo rural y autoridades de los gobiernos descentralizados.

Específicamente el Programa Territorios de Aprendizaje busca:

- Identificar y valorar territorios rurales densos en activos de conocimientos prácticos y experiencias relevantes para la construcción de mecanismos de aprendizaje en terreno;
- Identificar y mejorar las capacidades comunicativas y pedagógicas de los talentos locales, organizando y gestionando su propia experiencia y conocimientos, mejorando así, sus competencias y capacidades para liderar procesos de formación y capacitación;
- Brindar nuevas soluciones para atender la demanda de servicios de capacitación y asistencia técnica de asociaciones campesinas, microempresas rurales y otros actores rurales relevantes, utilizando las mejores experiencias prácticas disponibles en los territorios rurales en diálogo directo con sus principales protagonistas;
- Mejorar las capacidades y competencias para impulsar procesos de innovación, entre líderes, hombres y mujeres, de asociaciones campesinas, microempresas rurales, representantes de gobiernos locales y equipos técnicos de proyectos de desarrollo en África, América Latina y Asia.
- Aumentar la inclusión de los talentos locales como proveedores remunerados de servicios de formación, capacitación y asistencia técnica.



Resultados Esperados

- Impulsar la **Gestión y Valorización** de los activos de conocimiento situados en los territorios rurales de África, América Latina y Asia.
- Realizar actividades de formación, dirigidas pedagógicamente por **Talentos Locales**, que contribuyan a la gestión innovadora de emprendimientos y el desarrollo rural.
- Estimular el **Desarrollo de Innovaciones** entre emprendimientos rurales, proyectos de desarrollo rural, gobiernos locales, entre otros.
- Posicionar y validar el conocimiento de los **Talentos Locales** como nueva alternativa de formación integral en los mercados de servicios técnicos rurales.
- Capitalizar los sistemas de formación práctica como **espacios pedagógicos y de construcción colectiva de innovaciones**.

¿QUÉ ES TERRITORIO DE APRENDIZAJE?

Es una herramienta de Formación Práctica en campo de hasta 15 días de duración, conducido y dirigido pedagógicamente por talentos locales que han implementado soluciones innovadoras y exitosas en diversas áreas del desarrollo rural. Durante los Prácticum son los talentos locales quienes ofrecen e intercambian sus conocimientos y aprendizajes acumulados en los casos y experiencias de sus familias, comunidades y asociaciones.